

AQUARIUS

Утверждён
от 02.09.2024 г. № ПК-ПР-82

Политика в области устойчивого развития ООО «ПК Аквариус»

70.PLC.01

Версия 2.0

ООО "ПК Аквариус"

Регистрация изменений

Версия	Дата введения	Основание	Описание изменения
1.0	21.06.2023	Приказ от 21.06.2023 № ПК-ПР-14-1	Издан впервые
2.0	__ . __ . ____	Приказ от __ . __ . ____ № _____	Уточнена используемая терминология

Оглавление

1. Термины, сокращения и определения	4
2. Область применения и общие положения	5
2.1. Назначение документа	5
3. Позиция ООО «ПК Аквариус» в области устойчивого развития.....	6
4. Принципы деятельности в области устойчивого развития	6
4.1. Соблюдение норм права и принятых обязательств	6
4.2. Следование этическим стандартам	6
4.3. Развитие и постоянное совершенствование	6
4.4. Соблюдение равноправия и недопущение дискриминации и нарушения прав человека	6
4.5. Добросовестность и уважение интересов заинтересованных сторон	6
5. Цели и задачи в области устойчивого развития	7
5.1. Подход к целеполаганию в области устойчивого развития	7
5.2. Приоритетные цели и задачи в области устойчивого развития	8
6. Основные направления деятельности в области устойчивого развития.....	9
6.1. Экологическая ответственность.....	9
6.2. Социальная ответственность	10
6.3. Ответственность в области корпоративного управления.....	13
7. Реализация Политики УР	15
Приложение 1. Нормативные ссылки	16
Приложение 2. Формы документов.....	17

1. Термины, сокращения и определения

Термины, сокращения и определения актуальны на момент утверждения документа. Последние версии терминов представлены в корпоративном справочнике в «Аквасреде».

Термин (сокращение)	Определение
Факторы устойчивого развития	факторы ведения бизнеса, связанные с окружающей средой, социальной средой и корпоративным управлением
Заинтересованные	физические и юридические лица, которые прямо или косвенно воздействуют на работу Компании или располагают определёнными ожиданиями от результатов ее деятельности
Деловой партнер	любое юридическое или физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, привлекаемое для совершения действий от имени или в интересах Компании либо для поставки товаров, выполнения работ или оказания услуг Компании, включая категории закупок и категории, не имеющие отношения к закупкам, включая, но не ограничиваясь, продавцы и поставщики; дилеры и дистрибьюторы; собственники или владельцы недвижимости; провайдеры профессиональных услуг; консультанты; агенты, посредники, иные лица
Дискриминация	нарушение прав, свобод и законных интересов человека в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам
Клиент	физическое или юридическое лицо, имеющее взаимоотношение с другим физическим или юридическим лицом в целях приобретения товаров, работ или услуг
Компания	ООО "ПК Аквариус"
Деловая этика	совокупность этических принципов и норм поведения, которыми руководствуется организация и её работники
Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО)	совокупность документов, регламентирующих осуществление бухгалтерского учета и подготовки бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами, разработанными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности
Местные сообщества	сообщество людей, проживающих на определенной территории и организованное в территориальное объединение самоуправления, формирующее социальную систему, имеющее общие интересы и цели
Окружающая среда	совокупность, природных и антропогенных объектов
Организация Объединенных Наций (ООН)	международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами
Поставщик	юридическое или физическое лицо, которое состоит или желает вступить в договорные отношения с Компанией в целях поставки товаров, выполнения работ или оказания услуг
Права человека	неотъемлемое достояние всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу

	от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.
Работник	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем
Разнообразие	принцип организации жизни в обществе, отражающий культуру принятия и отсутствия дискриминации, позволяющий включить в область взаимодействия всех людей вне зависимости от расовой принадлежности, пола, ограничений здоровья и других признаков разнообразия
Регион присутствия	территория, на которой юридическое лицо осуществляет хозяйственную деятельность
Российские стандарты бухгалтерского учета (РСБУ)	совокупность норм федерального законодательства Российской Федерации и Положений по бухгалтерскому учету (ПБУ), издаваемых Министерством финансов Российской Федерации, которые регулируют правила бухгалтерского учета
Устойчивое развитие (УР)	развитие, отвечающее потребностям настоящего времени и потенциально улучшающее благополучие будущих поколений
Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)	17 целей, принятых в составе повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года)
Зеленый офис	комплекс внедренных практик, позволяющих повысить эргономику офиса, повысить его комфорт, безопасность рабочих мест и минимизировать негативное воздействие
Охрана труда и промышленная безопасность (ОТ и ПБ)	

2. Область применения и общие положения

2.1. Назначение документа

- 2.1.1. Политика в области устойчивого развития ООО «ПК Аквариус» является основным нормативным документом Компании, интегрирующим принципы устойчивого развития в деятельность Компании
- 2.1.2. Политика в области устойчивого развития ООО «ПК Аквариус» определяет позицию Компании по вопросам устойчивого развития и устанавливает принципы, цели и задачи в области устойчивого развития, закрепляет подход Компании к интеграции ESG-факторов в текущую бизнес-модель, включает основные принципы и обязательства долгосрочного устойчивого развития и совершенствования ESG-практик.
- 2.1.3. Настоящая Политика разработана с учетом российских и международных нормативных документов, стандартов и рекомендаций, и учитывает лучшие отраслевые практики.
- 2.1.4. Основной целью настоящей Политики является определение принципов, целей и задач в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.
- 2.1.5. Настоящая Политика распространяется на Компанию, а также рекомендована для исполнения его дочерними и зависимыми предприятиями, а также деловыми партнерами. Настоящая Политика обязательна к соблюдению всеми работниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности, в том числе в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработку внутренних нормативных документов, распространение информации и других видов коммуникации.

3. **Позиция Компании в области устойчивого развития**

- 3.1. Компания считает соблюдение принципов устойчивого развития в своей деятельности одним из важнейших стратегических ориентиров, закладывающих основу для долгосрочного процветания бизнеса.
- 3.2. Ключевая задача Компании в области устойчивого развития – вносить положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании, следуя принципам экологической и социальной ответственности во благо будущих поколений.

4. **Принципы деятельности в области устойчивого развития**

В своей деятельности в области устойчивого развития Компания придерживается пяти принципов:

4.1. **Соблюдение норм права и принятых обязательств**

Компания стремится осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства и применимыми нормами международного права. Компания выполняет принятые на себя обязательства, закрепленные в договорах и внутренних документах.

4.2. **Следование этическим стандартам**

Компания строго следует общепринятым нормам деловой этики, а также стремится к их продвижению среди работников, контрагентов и прочих заинтересованных сторон.

4.3. **Развитие и постоянное совершенствование**

- 4.3.1. Компания проявляет активный и созидательный подход и стремится не просто к выполнению обязательных норм, а к постоянному совершенствованию практик ведения бизнеса.
- 4.3.2. Компания постоянно совершенствует внутренние процессы, в том числе для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Большое внимание уделяется как внедрению инновационных решений в технологические процессы, так и выстраиванию эффективных бизнес-процессов.

4.4. **Соблюдение равноправия и недопущение дискриминации и нарушения прав человека**

Компания признает неприкосновенность прав человека и не допускает любые формы их нарушения. Компания способствует социокультурному многообразию, обеспечению равных возможностей, противодействует детскому и принудительному труду, обеспечивает защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека. В своей деятельности Компания следует Национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р 54598-2015 «Менеджмент устойчивого развития» и принимает во внимание руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

4.5. **Добросовестность и уважение интересов заинтересованных сторон**

Компания в своей деятельности стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон, а также к повышению уровня информированности этих сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития.

5. Цели и задачи в области устойчивого развития

5.1. Подход к целеполаганию в области устойчивого развития

5.1.1. Подход Компании к деятельности в области устойчивого развития ориентирован на выполнение стратегических задач, которые сформулированы на основе ЦУР ООН¹ (Рисунок 1) и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года² (Рисунок 2).



Рисунок 1 Цели устойчивого развития ООН

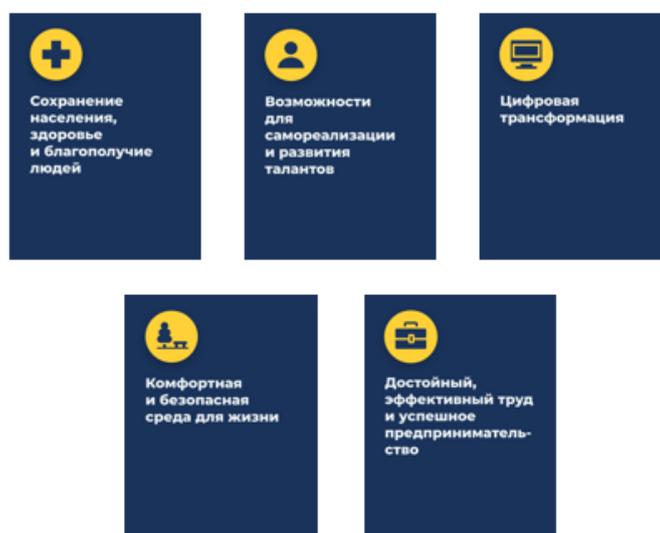


Рисунок 2 Национальные цели развития РФ на период до 2030 года

¹ Опубликованы ООН в 2015 г. в документе «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

² Сформулированы в указе Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года

5.2. Приоритетные цели и задачи в области устойчивого развития

5.2.1. В качестве наиболее релевантных для своего бизнеса Компания выбрала ЦУР ООН № 3, 4, 8, 9, 12, 17. Задачи Компании в рамках этих целей приведены ниже (Таблица 1).

Таблица 1. ЦУР ООН, релевантные для бизнеса Компании

ЦУР ООН	Задачи Компании в рамках устойчивого развития
Цель № 3. Хорошее здоровье и благополучие	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечивать соблюдение требований применимого к деятельности Организации законодательства в части охраны труда, промышленной безопасности, экологии и энергоэффективности, а также других требований, которые возложила на себя Компания, выделяя все необходимые ресурсы для обеспечения соответствия; – Обеспечить безопасные и здоровые условия труда для предотвращения производственных травм и профессиональных заболеваний; – Удерживать уровень производственного травматизма на нулевой отметке.
Цель № 4. Качественное образование	<ul style="list-style-type: none"> – Внедрить в Компании единую систему корпоративного обучения; – На систематической основе повышать количество часов обучения на одного сотрудника и долю обученных сотрудников компании; – Повышать количество внутренних экспертов компании; – Повышать количество молодых специалистов, проходящих в компании стажировку и практику; – Обучить всех сотрудников компании основам устойчивого развития; – Развивать и систематизировать партнерство с учебными заведениями в регионах присутствия Компании; – Реализовывать благотворительные и волонтерские проекты в местных сообществах.
Цель № 8. Достойная работа и экономический рост	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечивать работников достойным и справедливым вознаграждением за труд – Повысить лояльность/удовлетворенность/вовлеченность сотрудников; – Повысить вовлеченность сотрудников в корпоративные мероприятия; – Улучшить условия труда для сотрудников с ограниченными возможностями.
Цель № 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> – Развивать проекты в области цифровизации операционной и управленческой деятельности; – Реализовывать инновационные проекты, направленные на развитие производства и защиту окружающей среды; – Снизить объем использования свежей (первичной) воды для технологических процессов посредством рециклинга дождевых вод; – Полностью исключить сбросы загрязнённых сточных вод в водные объекты; – Поддерживать озеленение производственных площадок, на уровне выше нормативных показателей для территории промышленных предприятий; – Исключить свое прямое воздействие на биоразнообразие.
Цель № 12. Ответственное потребление и производство	<ul style="list-style-type: none"> – Реализовывать инициативы по автоматизации и роботизации производства;

	<ul style="list-style-type: none"> – Оценивать и снижать негативное экологическое воздействие с точки зрения жизненного цикла нашей продукции, процессов, объектов и поставщиков. Поиск устойчивых решений для защиты окружающей среды; – Минимизировать свое воздействие на окружающую среду путем эффективного использования ресурсов, таких как: энергия, вода, комплектующих, упаковочные материалы и прочее; – Уменьшать количество загрязняющих веществ в атмосферном воздухе, ограничивая свое воздействие на изменение климата; – Внедрять и использовать наилучшие существующие методы и технологии производства, применяя малоотходные и ресурсосберегающие технологии, стремясь обеспечить рациональное и эффективное использование природных и топливно-энергетических ресурсов, своевременное предотвращение аварий, аварийных ситуаций, возможных ухудшений профессионального здоровья, травматизма, а также загрязнения окружающей среды, обеспечивая при этом качество выпускаемых продуктов; – Обеспечивать учет требований в области энергетической эффективности при разработке проектной, рабочей и закупочной документации; – Обеспечивать реализацию проектов, направленных на улучшение энергоэффективности и обеспечение энергосбережения; – Повышать уровень знаний работников Организации в области менеджмента качества, экологии, охраны труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента; – Реализовывать проекты в рамках концепции «зеленый офис».
<p>Цель № 17. Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Улучшать результативность производственных процессов с целью выполнения установленных требований к выпускаемой продукции и удовлетворения потребителя; – Устанавливать и поддерживать взаимовыгодные отношения с потребителями и поставщиками; – Вступить в ассоциации / некоммерческие организации, занимающиеся продвижением принципов устойчивого развития; – Осуществлять эффективное взаимодействие с региональными и федеральными органами власти.

6. Основные направления деятельности в области устойчивого развития

Компания принимает во внимание экологические, социальные и управленческие аспекты ведения бизнеса и принципы устойчивого развития.

6.1. Экологическая ответственность

6.1.1. Компания осознает свое влияние на окружающую среду и стремится сокращать ее негативное воздействие, приумножая положительные эффекты и реализуя мероприятия по минимизации негативных последствий.

6.1.2. Защита окружающей среды

6.1.2.1. В своих усилиях, направленных на защиту окружающей среды, Компания обязуется соблюдать все применимые нормативные законодательные и внутренние требования в области охраны окружающей среды, которые мы определяем для всех видов работ.

- 6.1.2.2. Компания следует стандартам в области обеспечения экологической чистоты как производственного процесса, так и конечной продукции.
- 6.1.2.3. Своими усилиями по защите окружающей среды Компания осуществляет вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура» и № 12 «Ответственное потребление и производство».

6.1.3. Разумное потребление ресурсов и энергоэффективность

- 6.1.3.1. Компания следует принципам устойчивого развития в части рационального потребления всех видов ресурсов.
- 6.1.3.2. Компания придерживается следующих правил:
- осуществление регулярного мониторинга энергопотребления;
 - отказ от использования дизельной генерации электроэнергии в качестве основного источника;
 - размещение административных подразделений Компании в деловых центрах с высоким классом энергоэффективности;
 - применение системы водоочистки для водных ресурсов, используемых в хозяйственно-бытовой деятельности.
- 6.1.3.3. Своими усилиями в области разумного потребления ресурсов Компания осуществляет вклад в достижение ООН № 12 «Ответственное потребление и производство».

6.1.4. Обращение с отходами

- 6.1.4.1. Разумное обращение с отходами – один из приоритетов Компании в сфере защиты окружающей среды.
- 6.1.4.2. Компания придерживается следующих правил:
- сортировка твердых бытовых отходов (отделение пластиковых отходов), образующихся в процессе производства;
 - повторное использование упаковки (использование оборотной тары) из пластика и картона;
 - реализация концепции «зеленого офиса», в т.ч. сортировка мусора, повторное использование бумаги, частичный переход на электронный документооборот, сбор источников питания для отправки на переработку и т.д.
- 6.1.4.3. Своими усилиями в области разумного обращения с отходами Компания осуществляет вклад в достижение ООН № 12 «Ответственное потребление и производство».

6.2. Социальная ответственность

Одна из главных задач Компании в сфере устойчивого развития – способствовать социальному благополучию работников и населения в регионах присутствия.

Компания стремится к построению качественного и открытого взаимодействия, основанного на неприятии любых форм дискриминации, а также на уважении прав человека, со всеми заинтересованными сторонами.

6.2.1. Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье работников

- 6.2.1.1. Сохранение и улучшение состояния здоровья работников – одна из приоритетных задач Компании. Одно из ключевых направлений в этой области – управление охраной труда и промышленной безопасностью. Компания неукоснительно соблюдает законодательство РФ по охране труда и на регулярной основе проходят проверки надзорных организаций.

6.2.1.2. Для обеспечения необходимого уровня охраны труда и промышленной безопасности Компания придерживается следующих правил:

- соблюдение законодательных и иных применимых требований в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, путем обеспечения безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- принятие обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- принятие обязательств по совершенствованию системы управления охраной труда;
- учет индивидуальных особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

6.2.1.3. Для обеспечения необходимого уровня охраны труда и промышленной безопасности Компания фокусируется на реализации принципов непрерывного улучшения условий труда работников, что предполагает планирование мероприятий по улучшению условий труда, с обеспечением финансовых средств, и оценкой результативности действий, позволяющих создать более безопасные и комфортные условия труда.

6.2.1.4. Компания стремится осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 3 «Хорошее здоровье и благополучие».

6.2.2. Развитие и обучение работников

6.2.2.1. Компания считает своей обязанностью предоставить для своих работников равные возможности для карьерного и личного роста, что является залогом устойчивого развития и процветания.

6.2.2.2. Поддержание качественно выстроенной системы непрерывного повышения профессионализма работников является одной из задач менеджмента Компании.

6.2.2.3. Основной фокус Компании в сфере развития и обучения работников:

- обеспечение уровня профессионально-технической компетентности персонала, соответствующего текущей потребности Компании и будущим потребностям для реализации стратегических и тактических задач;
- исполнение обязательных государственных и корпоративных требований к уровню подготовки персонала в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;
- формирование позитивного имиджа Компании как привлекательного работодателя за счет предоставления возможности обучения и профессионального развития;
- обеспечение стратегических проектов компании инновационными решениями и знаниями;
- подготовка кандидатов кадрового резерва.

6.2.2.4. Компания придерживается следующих правил:

- формирование программ обучения на основании потребности бизнеса и результатов оценки персонала;
- формирование программ обучения с учетом ценностей корпоративной культуры, что способствует их поддержанию и развитию;
- вовлечение руководителей в формирование программ обучения;

- максимальное использование внутреннего ресурса обучения;
- построение системы обучения с учетом изменяющихся условий производства и внедрения новых технологий;
- поддержание необходимого уровня компетенций работников и их развитие;
- учет практической необходимости обучения с целью предоставления возможности работникам использовать знания и умения, полученные в ходе обучения.

6.2.2.5. Регулярное повышение квалификации работников является необходимым для успешной работы в высокотехнологичной отрасли производства компьютерной техники. Компания считает развитие персонала своим приоритетом, что позволяет ей осуществлять вклад в ЦУР ООН № 4 «Качественное образование».

6.2.3. Местные сообщества и взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.2.3.1. Компания развивает и укрепляет взаимодействие с представителями местных сообществ и образовательных организаций.

6.2.3.2. Усилия Компании в области взаимодействия с местными сообществами и образовательными организациями позволяют ей осуществить вклад в достижение ЦУР ООН № 4 «Качественное образование».

6.2.3.3. Усилия в сфере благотворительности и волонтерства также позволяют Компании осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 4.

6.2.4. Недопущение дискриминации

6.2.4.1. Компания гарантирует своим работникам создание равных условий труда и карьерного развития.

6.2.4.2. Компания не приемлет нарушения прав человека и проявления любых форм дискриминации. Социокультурное многообразие – один из ключевых элементов в долгосрочном и успешном развитии Компании.

6.2.4.3. Для реализации принципа недопущения дискриминации Компания придерживается следующих правил:

- обеспечение равного уровня оплаты за труд равной ценности для работников независимо от пола, возраста, национальности, особенностей здоровья и прочих признаков разнообразия;
- обеспечение равных и достойных условий труда для работников независимо от пола, возраста, национальности, особенностей здоровья и прочих признаков разнообразия.

6.2.5. Мотивация персонала, социальная защита, система вознаграждения

6.2.5.1. Компания стремится создавать достойные и безопасные условия труда для всех работников.

6.2.5.2. Компания стремится к созданию эффективных и прозрачных процессов мотивации персонала, справедливой системы вознаграждения, а также устойчивой и полной системы социальной защиты для работников.

6.2.5.3. В направлении обеспечения благополучия работников Компания придерживается следующих правил:

- обеспечение уровня вознаграждения за труд не ниже среднеотраслевых и среднерегиональных показателей;
- обеспечение своевременных выплат в полном объеме;
- отсутствие необоснованных удержаний и штрафов;
- использование системы оплаты труда, позволяющей мотивировать работников на выполнение ключевых показателей эффективности, а также прозрачно увеличивать уровень оплаты труда при их выполнении;

- предоставление работникам дополнительных составляющих мотивационного пакета: добровольное медицинское страхование, частичная компенсация расходов; премирование работников, предложенных ценные идеи по улучшению продуктов и процессов Компании;
- организация сбора обратной связи от работников посредством опросов, в т.ч. проведение интервью при увольнении для анализа причин решения об уходе из Компании и принятия управленческих решений на основе такого анализа;
- организация стандартизированного, объективного и прозрачного процесса отбора, исключающего конфликты интересов;
- создание в Компании корпоративной культуры, реализующей принципы честности, открытости, социокультурного разнообразия, комфортных условий труда, а также возможностей для личностной и профессиональной реализации работников.

6.2.5.4. Работа с мотивацией, социальной защитой и системой вознаграждения персонала позволяют Компании осуществить вклад в достижение ЦУР ООН № 8 «Достойная работа и экономический рост».

6.2.6. Ответственная цепочка поставок

6.2.6.1. Компания в рамках своей деятельности оказывает влияние на развитие страны и бизнес-сообщества. Придерживаясь принципов работы, отраженных в настоящей Политике, Компания подает пример для поставщиков и партнеров.

6.2.6.2. Компания не приемлет принудительный и детский труд, считает недопустимым коррупционные либо мошеннические действия, а также нарушения действующего законодательства, в том числе в отношении значимых экологических и социальных аспектов.

6.2.6.3. Для применения этих принципов Компания придерживается следующих правил:

- реализация принципа недопустимости конфликта интересов при заключении договоров;
- осуществление выбора поставщиков на основании принципов надежности, устойчивости, платежеспособности, добросовестности, ответственности.

6.3. Ответственность в области корпоративного управления

Компания выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также лучшими практиками управления бизнесом. Высокие стандарты менеджмента, не только позволяют достигать устойчивых финансовых результатов, но также обеспечивают эффективный контроль за социальным и экологическим воздействием Компании.

6.3.1. Система корпоративного управления

6.3.1.1. Компания в части корпоративного управления руководствуется требованиями российского законодательства.

6.3.1.2. Практики управления, внедряемые в Компании, направлены на обеспечение реализации стратегии Компании наиболее эффективным способом, с соблюдением норм законодательства, а также с использованием лучших российских и международных практик корпоративного управления. Работа по выстраиванию системы управления реализуется по следующим направлениям:

- выстраивание прозрачного процесса целеполагания, контроля достигаемых результатов и подготовки отчетности;
- создание необходимых органов корпоративного управления и площадок для принятия решений, включая коллегиальные и совещательные органы;
- четкое распределение полномочий и ответственности по уровням управления Компании;

- внедрение процессного управления и подготовка необходимой нормативной базы по всем процессам;
- внедрение принципов эффективного организационного проектирования с целью сокращения избыточных уровней управления, четкого распределения функционала между подразделениями, а также повышения прозрачности организационной структуры Компании.

6.3.1.3. Принципы устойчивого развития учитываются при внедрении всех элементов системы управления, в частности:

- аспекты устойчивого развития включаются в процессы принятия ключевых решений;
- вопросы устойчивого развития включаются в повестку заседаний руководства на регулярной основе;
- руководство Компании проходит обучение принципам устойчивого развития;
- развитие системы устойчивого развития является регулярным процессом и осуществляется выделенным ресурсом в организационной структуре Компании.

6.3.1.4. За реализацию мер по достижению экологических и социальных целей Компании ответственно должно лицо, которое обладает полномочиями, достаточными для учета принципов устойчивого развития в процессе принятия решений на самом высоком уровне менеджмента. Полномочия и обязанности этого ответственного лица закреплены в соответствующей должностной инструкции и иных внутренних нормативных документах Компании.

6.3.2. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики

6.3.2.1. Работа Компании в области соблюдения нормативных требований и деловой этики направлена на строгое соблюдение законодательства Российской Федерации и на выстраивание внутренней культуры, основанной на уважении всеми работниками принципов деловой этики вне зависимости от занимаемой должности.

6.3.2.2. Корпоративная культура Компании отличается прогрессивностью, одной из ее основ является недопущение дискриминаций по любому признаку, что позволяет создавать атмосферу равенства и разнообразия в Компании.

6.3.2.3. Компания стремится обеспечить соответствие уровня деловой этики лучшим мировым практикам. Особое внимание также уделяется донесению корпоративных ценностей до работников.

6.3.2.4. Компания считает контроль качества продукции важным аспектом выполнения обязательств Компании перед обществом и проявлением приверженности принципам деловой этики. В Компании действует восьмиуровневая система контроля качества, информация о которой опубликована на веб-сайте Компании в разделе «Производство». Соответствие системы управления качеством международным стандартам подтверждается наличием у Компании сертификата ISO 9001 «Системы менеджмента качества».

6.3.3. Управление рисками и внутренний контроль

6.3.3.1. Система мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля охватывает все основные направления деятельности и уровни управления, обеспечивая разумный уровень уверенности руководителей, владельцев процессов и других заинтересованных сторон. Компании в достижении стратегических целей бизнеса.

6.3.3.2. Система мероприятий в области внутреннего контроля, в свою очередь, обеспечивает эффективность финансово-хозяйственной деятельности и экономичное использование ресурсов. В частности, реализуются следующие мероприятия в области внутреннего контроля:

- осуществляется план-фактный анализ по основным направлениям деятельности под контролем экономической службы;

- бухгалтерская отчетность, составляемая по стандартам РСБУ и МСФО, проходит обязательную независимую проверку внешней аудиторской организацией;
- производится контроль качества на всех предприятиях в соответствии с техническими регламентами.

6.3.4. Инновации, цифровизация и безопасность данных

- 6.3.4.1. Компания нацелена на поиск инновационных подходов к производству продукции и организации бизнес-процессов.
- 6.3.4.2. Опыт и компетенции работников Компании позволяют осуществлять вклад в достижение ЦУР № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура».
- 6.3.4.3. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с современными стандартами информационной безопасности и считает своим приоритетом недопущение инцидентов, связанных с утечкой данных. Компания реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры.

6.3.5. Прозрачность и участие в повестке устойчивого развития

- 6.3.5.1. Компания развивает как внутренние, так и внешние коммуникации, оставаясь открытым для различных групп заинтересованных сторон. На сайте Компании представлено детальное описание ее продуктов, производственного процесса и системы управления качеством. Опубликованы презентационные материалы, содержащие информацию о бизнесе, продуктах и планах Компании.
- 6.3.5.2. Компания осознает, что эффективная деятельность в области устойчивого развития требует не только раскрытия необходимой информации для всех заинтересованных сторон, но также постоянного участия в диалоге с ними. Для этого Компания принимает участие в мероприятиях местного, регионального и федерального уровня, а также входят в отраслевые союзы. Представители Компании регулярно посещают отраслевые мероприятия, что позволяет Компании находиться в центре обсуждения последних трендов отрасли.
- 6.3.5.3. Компания стремится к распространению принципов устойчивого развития и продвижению ее повестки. Усилия в этой области позволяют компании осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

7. Реализация настоящей Политики

- 7.1. Положения настоящей Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Компанией.
- 7.2. Компания ожидает от работников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.
- 7.3. В случае несоблюдения положений настоящей Политики работником, Компания вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Компании и законодательством РФ.
- 7.4. Работники и деловые партнеры Компании, а также прочие лица, которым стало известно или у которых имеются основания полагать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека, нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием, о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Компании и иных нарушениях деловой этики, связанных с Компанией, могут сообщить об этом в Компанию по электронному адресу question@aq.ru.
- 7.5. По каждому обращению Компания проведет объективную проверку и гарантирует обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений об обратившемся лице.

Приложение 1. Нормативные ссылки

Список источников актуален на момент утверждения документа. При работе с документом следует проверить актуальность источников и использовать их последние утвержденные редакции или редакции документов, изданных взамен.

№	ID	Наименование источника
1.	от 2015	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
2.	от 24.06.2004	Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций
3.	HR/PUB/11/04 от 2011	Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций
4.	от 18.06.1998	Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
5.	от 3–14.06.1992	Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию
6.	от 31.10.2003	Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции
7.	версия G4 от 2013	Руководство GRI по отчетности в области устойчивого развития
8.	от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020	Конституция Российской Федерации
9.	Федеральный закон от 30.12.2001 N 195-ФЗ	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
10.	Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)	Трудовой кодекс Российской Федерации
11.	Федеральный закон от 26.07.2006 N 135-ФЗ	в области устойчивого развития конкуренции
12.	Закон РФ от 07.02.1992 N 2300-1 (ред. от 04.08.2023)	О защите прав потребителей
13.	Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ	Об охране окружающей среды
14.	Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474	О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года
15.	Распоряжение Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. № 4356-р	Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 гг.
16.	Федеральный закон от 02.07.2021 N 296-ФЗ	Об ограничении выбросов парниковых газов
17.	ГОСТ Р ИСО 9001:2015	Системы менеджмента качества. Требования
18.	ГОСТ Р ИСО 14001:2015	Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению
19.	ГОСТ Р ИСО 26000-2012	Руководство по социальной ответственности
20.	ГОСТ Р ИСО 45001-2020	Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению
21.	ГОСТ Р 54598.1-2015	Менеджмент устойчивого развития

Приложение 2. Формы документов

№	ID	Наименование	Файлы
1.		Не имеет	